

Accompagner le changement : cadre juridique de la mobilité et de la fluidification des parcours professionnels

Objectifs

- Situer les évolutions du droit de la fonction publique dans le cadre de la mise en œuvre de la LOLF et de la MAP
- Identifier les enjeux et les objectifs poursuivis dans les modifications intervenues depuis la loi de modernisation de la fonction publique du 2 février 2007
- Préciser les innovations apportées par la loi du 03 août 2009
- Connaître les outils juridiques de la gestion des ressources humaines
- Articuler ces outils juridiques et une politique des ressources humaines

Contenu

- Les incitations financières à la mobilité
- les évolutions du cadre statutaire,
- les incitations financières à la mobilité
- Une recherche accrue de professionnalisation de la fonction publique
- le parcours professionnel
- la formation
- le recrutement, l'avancement et la RAEP
- les évolutions relatives aux agents non titulaires de l'État
- Homogénéisation des rémunérations par filière professionnelle- prime de fonction et de résultat
- La réduction des coûts de gestion du personnel :
- recrutement
- un service à compétence nationale pour la gestion de la paie : l'ONP
- LOLF et gestion du personnel : ETPT (équivalent temps plein travaillé), fongibilité asymétrique
- Les mesures complémentaires

Méthodes pédagogiques

- Apports théoriques relayés par l'analyse et le commentaire de nombreux textes normatifs législatifs et réglementaires.
- Échanges avec les participants
- Tableaux synthétiques élaborés par les stagiaires

Durée

2 jours

Public

Tout agent

Nous contacter

Tel: 01 55 28 33 06
Fax: 09 70 06 90 72
Email: grif@legrif.com
www.legrif.com

